

DENOMINACION DEL PUESTO: FARMACEUTICO**AGRUPAMIENTO: PF****SUBSECRETARIA DE SALUD****REGIMEN LABORAL: 40 Horas semanales****MODALIDAD CONTRACTUAL: Personal de Planta Permanente****OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO**

Trabajo de ejecución profesional que consiste gestionar y suministrar productos médicos o medicamentos, de acuerdo a lo prescripto por el facultativo, así como ejercer el control técnico y administrativo de la farmacia.

PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS

1. Gestionar en forma centralizada la adquisición de Medicamentos Generales, Inmunosupresores, Oncológicos, Soluciones parenterales y Magistrales, entre otros, coordinando y articulando con los efectores de la Red Provincial.
2. Analizar datos estadísticos, realizar consolidados, cálculo de existencias, reportes para la Planificación y estimación de consumos.
3. Programar administrativa y técnicamente la adquisición de Medicamentos mediante Licitaciones, concursos de precios y compras directas de acuerdo a la ley de contrataciones.
4. Organizar la distribución de medicamentos de forma programada y oportuna, de acuerdo con la complejidad de los efectores, priorizando las urgencias. Trabajar en propuestas de mejoras de los procesos a fin de asegurar los mejores resultados para los efectores.
5. Aplicación de la reglamentación del ejercicio profesional (farmacovigilancia, importación de medicamentos, entre otras).
6. Utilización de sistemas específicos: Sistema Integrado de Insumos (SI), SAFIPRO, GDE, herramientas de Microsoft (Excel, Word, etc).
7. Participar de las reuniones mensuales del comité de medicamentos y participar en jornadas de capacitación de uso racional de medicamentos para el equipo de salud y distintos efectores.

REQUISITOS DEL PUESTO**Formación académica y conocimientos técnicos**

- Poseer Título de Farmacéutico/Lic. en Farmacia, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. **(Excluyente)**
- Poseer capacitación en Ley Micaela (Preferente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de un año para realizarla. **(Excluyente)**
- Matricula Profesional vigente (Preferente). En caso de no contar con matrícula, tendrá un plazo de 15 días para gestionar su obtención. **(Excluyente)**
- Conocimientos básicos del CCT Ley 3476. **(Preferente)**

Otros requisitos

Además, para la selección externa, se solicitará:

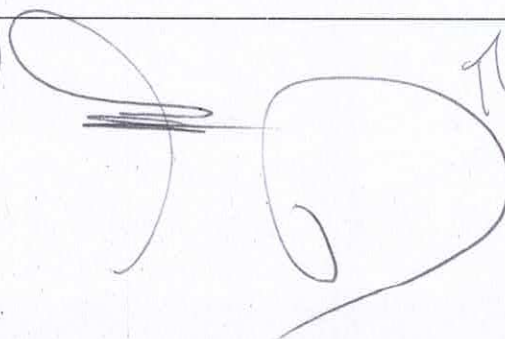
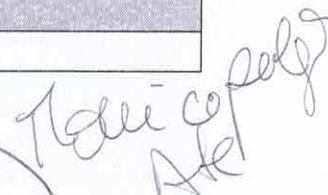
- Domicilio comprobable con DNI en la provincia de Neuquén. **(Excluyente)**
- Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos. (Ley 3408) **(Excluyente)**

Experiencia Laboral

Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Antecedentes laborales	1 año	Opcional	Preferente
Competencias		Comportamiento Esperado	
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos		Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto,	

formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.	adaptando su discurso a las características de ellas/os.
Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de las/los integrantes. Capacidad para comprender a las/los demás, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.	Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las/los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.
Iniciativa - Proactividad: Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.
Responsabilidad: Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida.	Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.
Escucha activa: Capacidad para escuchar a las/los demás con atención y respeto, aportando el tiempo para hacerlo y mediante una actitud de total apertura. Capacidad para comprender la coherencia entre lo que la persona está verbalizando y su lenguaje corporal. Es focalizar la atención en la persona, de modo de empatizar con su situación, haciéndola sentir contenida emocionalmente.	Distingue diferentes estados de ánimo de otras personas, poniéndose en el lugar de ellas/os. Se identifica con la situación y actúa en conformidad con sus necesidades. Escucha con atención, para brindar apoyo emocional y contener en momentos difíciles. Pone a disposición los recursos con que cuenta para aliviar la carga emocional de las/los demás. Deja hablar a su interlocutor/a or e interrumpe solo cuando es pertinente.
Bonificaciones Las especificadas en el CCT Ley 3476	





Provincia del Neuquén
2025

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: PERFIL FARMACEUTICO NIVEL CENTRAL

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.