

| PERFIL DEL PUESTO | | | |
|--|--------|---|---------------|
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AYUNDANTE DE COCINA | | COMPLEJIDAD: VI | |
| AGRUPAMIENTO: OP | | | |
| OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO | | | |
| Trabajo de nivel operativo que consiste en la ejecución de preparaciones simples o partes de ellas, limpieza de alimentos y demás actividades de apoyo del sector cocina. | | | |
| PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Garantizar las condiciones para la conservación de las materias primas y los productos de uso en la cocina.• Colaborar en el control y registro de los alimentos utilizados, y reposición de los mismos. Control de stock.• Organizar y distribuir el refrigerio y comida, según corresponda, a personal y pacientes que así lo requieran.• Respetar los espacios designados para cada alimento; cumpliendo con los protocolos vigentes.• Preparación previa a la cocción; lavar, pelar, y cortar; Siguiendo los lineamientos planteados por la/el cocinera/o.• Mantener y verificar la limpieza y desinfección del equipamiento, utensilios y elementos utilizados; garantizando el orden, limpieza e higiene del sector de manera constante.• Gestionar las comunicaciones necesarias para el desarrollo inherente a su función; disponibilidad para el trabajo en equipo.• 8. Seguir indicaciones de su jefe inmediato de acuerdo a sus funciones. | | | |
| REQUISITOS DEL PUESTO | | | |
| Formación académica y requerimientos técnicos | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Poseer Título de Secundario, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. (Excluyente)• Conocimientos básicos del Convenio Colectivo de Trabajo vigente. (Preferente) | | | |
| Otros requisitos | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos (CCT). (Excluyente) | | | |
| Experiencia laboral | | | |
| Descripción | Tiempo | (Preferente/Excluyente) | Observaciones |
| | | | |
| Competencia | | Comportamiento esperado | |
| Responsabilidad: Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida. | | Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales. | |
| Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de | | Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las demás personas, aunque tengan diferentes puntos de vista. | |

| | |
|---|---|
| <p>experiencias, respetando los roles y funciones de cada integrante. Capacidad para comprender a las demás personas, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.</p> | <p>Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.</p> |
| <p>Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.</p> | <p>Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.</p> |
| <p>Iniciativa - Proactividad: Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.</p> | <p>Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.</p> |
| Bonificaciones | |
| Convenio Colectivo de Trabajo vigente | |