

PERFIL DEL PUESTO					
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AUXILIAR DE LABORATORIO		COMPLEJIDAD: I-II-III			
AGRUPAMIENTO: AS					
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO					
Trabajo de ejecución operativa que consiste en colaborar en el laboratorio, acondicionando los equipos y materiales necesario para la realización de análisis y dosajes.					
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo y preparación de instrumentos y material para la toma de muestras. 2. Ejecutar tareas correspondientes al orden, prolividad y limpieza del área de laboratorio. 3. Preparar el material específico a utilizar en distintas secciones tales como envoltura y esterilización de placas, tubos para medios de cultivo, pipetas, gasas, frascos para parasitológicos, agua destilada, soluciones para descartar material, etc. 4. Realizar la limpieza de equipos tales como centrifugas, destilador de agua, baños, heladeras, etc. 5. Realizar actividades de soporte a Técnica/o del laboratorio. 6. Lavado, acondicionamiento y esterilización del material de laboratorio. 7. Manejo de autoclaves, de materiales contaminados y limpios. 8. Manejo de estufas de esterilización, destiladores y desionizado. 9. Higiene y cuidado de heladeras, estufas de cultivo, autoclaves, baños termostatizados, alacenas y mesadas de trabajo. 10. Acopio y destino final de material patológico de desecho. 11. Preparación medios de cultivo para identificación de gérmenes. 					
REQUISITOS DEL PUESTO					
Formación académica y requerimientos técnicos					
<ul style="list-style-type: none"> • Poseer Título Secundario, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. (Excluyente) • Conocimientos básicos del Convenio Colectivo de Trabajo vigente. (Preferente) • Poseer capacitación en Ley Micaela (Preferente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de un año para realizarla. (Excluyente) • Curso o capacitación relacionada al puesto. (Preferente) 					
Otros requisitos					
Además, para la selección externa, se solicitará:					
<ul style="list-style-type: none"> • Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos (CCT). (Excluyente) 					
Experiencia laboral					
Descripción	Tiempo	(Preferente/Excluyente)	Observaciones		
Antecedentes Laborales	1 Año	Preferente			
Competencia		Comportamiento esperado			
Responsabilidad: Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida.		Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.			

Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada integrante. Capacidad para comprender a las demás personas, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.	Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las demás personas, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.	Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.
Iniciativa - Proactividad: Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.
Bonificaciones	
Convenio Colectivo de Trabajo vigente	