

PERFIL DEL PUESTO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: LICENCIADA/O EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN	COMPLEJIDAD: VI
AGRUPAMIENTO: PF	
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO	
Tareas de diseño, desarrollo e implementación de metodologías y sistemas referidos a almacenaje de información.	
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comprender el requerimiento de software.</li> <li>2. Modelizar y refinar especificaciones a fin de determinar un diseño detallado para implantar la funcionalidad requerida.</li> <li>3. Construir o adaptar clases, módulos u otras piezas de software. Reutilizar componentes existentes integrándolos con código propio. Verificar los programas producidos probándolos en forma unitaria.</li> <li>4. Revisar el código para resolver defectos o mejorarlo.</li> <li>5. Documentar los programas de acuerdo a estándares, tanto con documentos funcionales y de arquitectura, como con comentarios en el propio código.</li> <li>6. Investigar nuevas tecnologías, cumplir con los procesos definidos y proponer mejoras.</li> <li>7. Entregar a través de la totalidad del ciclo de vida de aplicaciones concepto, diseño, desarrollo, implementación, prueba y soporte.</li> <li>8. Mantener las aplicaciones productivas, corregir errores e implementar nuevas funcionalidades.</li> <li>9. Cumplir con las entregas según las estimaciones de tiempo realizadas.</li> <li>10. Conceptualizar, construir, probar y realizar productos.</li> <li>11. Reunir los requerimientos de funcionalidad y traducir esas necesidades en soluciones funcionales.</li> <li>12. Construir prototipos en fase de alcance técnico de los proyectos.</li> <li>13. Optimizar el rendimiento de las aplicaciones.</li> <li>14. Crear interfaces de usuario.</li> <li>15. Detectar oportunidades de mejora o conformidades y observaciones para incluirlas en el sistema de mejora continua.</li> <li>16. Participar en la definición y revisión de estándares y normas aplicables al diseño y construcción</li> </ol>	
REQUISITOS DEL PUESTO	
Formación académica y requerimientos técnicos	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poseer Título de Lic. En Ciencias de la Computación/Lic. En Sistemas/título de grado afín, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. <b>(Excluyente)</b></li> <li>• Conocimientos básicos del Convenio Colectivo de Trabajo vigente. <b>(Preferente)</b></li> <li>• Poseer capacitación en Ley Micaela (Preferente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de un año para realizarla. <b>(Excluyente)</b></li> <li>• Conocimientos avanzados y experiencia en nodejs, Angular y Ionic, en Bases de datos NoSql, UI/UX, Bash Scripting, Linux. (Preferente)</li> <li>• Conocimientos avanzados y experiencia en Javascript/Typescript (Preferente)</li> <li>• Conocimientos avanzados y experiencia en el uso de versionadores git, subversión, etc. (Preferente)</li> <li>• Conocimientos avanzados y experiencia en elaboración de testing automático tanto en backend como frontend, jest, mocha/chai, Cypress, etc. (Preferente)</li> </ul>	
Otros requisitos	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de</li> </ul>	

la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos (CCT). <b>(Excluyente)</b>			
<b>Experiencia laboral</b>			
<b>Descripción</b>	<b>Tiempo</b>	<b>(Preferente/Excluyente)</b>	<b>Observaciones</b>
Antecedentes Laborales	1 Año	Preferente	
<b>Competencia</b>		<b>Comportamiento esperado</b>	
<b>Responsabilidad:</b> Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida.		Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.	
<b>Trabajo en Equipo:</b> Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada integrante. Capacidad para comprender a las demás personas, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.		Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las demás personas, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.	
<b>Comunicación Efectiva:</b> Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.		Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.	
<b>Iniciativa - Proactividad:</b> Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.		Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.	
<b>Bonificaciones</b>			
Convenio Colectivo de Trabajo vigente			



Provincia del Neuquén  
2026 - 20° aniversario de la reforma de la Constitución de la Provincia del Neuquén

### **Hoja Adicional de Firmas**

**Número:**

**Referencia:** PERFIL LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA COMPUTACION COMPLEJIDAD VI

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.