

PERFIL DEL PUESTO**DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ENFERMERO/A****PUESTO SANITARIO CHORRIACA - COMUNIDAD KILAPI****AGRUPAMIENTO: TC****OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO**

Tareas de atención directa e indirecta de enfermería destinadas a protección, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, brindando cuidados de enfermería integrales en todos los niveles y modalidades de atención.

PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS

1. Planificar, organizar, ejecutar, evaluar el cuidado de la persona usuaria en la promoción, protección, recuperación, rehabilitación y educación de las personas en el proceso salud-enfermedad, en todo su ciclo vital y en los tres niveles de prevención.
2. Participar en los programas de formación y capacitación del personal de Enfermería.
3. Participar en la elaboración de las normas de funcionamiento del servicio y manuales de procedimiento de enfermería en sus distintas modalidades de atención y su evaluación.
4. Participación en comités interdisciplinarios desarrollando acciones propias de Enfermería y en las que se generen los mismos.
5. Uso adecuado de insumos biomédicos de enfermería para una atención segura y eficaz a los pacientes.
6. Participar de las reuniones de equipo.
7. Completar informes y registros pertinentes a Enfermería.
8. Participar activamente en el pase de sala.
9. Realización de visitas domiciliarias para proporcionar cuidados, apoyo, asesoramiento y educación
10. Participar activamente en diferentes grupos de abordaje de la salud; como consejerías, hábitos saludables, actividad física; grupos de apoyo; Huertas comunitarias, juegotecas, yoga, taller de costura, taller de cremas, espacios de adolescencias, taller de escritura, conversatorio de consumos problemáticos, grupo de adultos mayores, entre otros.
11. Intervenciones educativas para establecimientos escolares e instituciones.
12. Participar en proyectos de Investigación en salud comunitaria.
13. Colaborar con el jefe/a de centro en el control diario de insumos, reposición, baja de insumos y trámites necesarios para mantener stock mínimo a través de sistema informático de SIFAHO.
14. Vacunación escolar (esto implica; pedido de matrículas, verificación de la vacunación de cada niño, pesquisa de niños con esquemas atrasados, envío de notificación a las instituciones pidiendo la autorización de tutores. Llamados telefónicos, que no son reemplazados por las visitas domiciliarias).

REQUISITOS DEL PUESTO**Formación académica y requerimientos técnicos**

- Poseer Título terciario de Enfermero Profesional o Técnico en Enfermería, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. **(Excluyente)**
- Contar con matrícula profesional en la Provincia de Neuquén vigente. (Preferente). En caso de no poseerla, tendrá 15 días para gestionarla. **(Excluyente)**
- Conocimientos básicos del Convenio Colectivo de Trabajo vigente. **(Preferente)**
- Poseer capacitación en Ley Micaela (Preferente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de un año para realizarla. **(Excluyente)**
- Pertenecer a la comunidad Kilapi, para lo cual deberá presentar certificado emitido por la Comisión Directiva de la Comunidad. **(Excluyente)**








Otros requisitos			
Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos (CCT). (Excluyente)			
Experiencia laboral			
Descripción	Tiempo	(Preferente/Excluyente)	Observaciones
Antecedentes Laborales	1 Año	Preferente	
Competencia		Comportamiento esperado	
Responsabilidad: Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida.		Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.	
Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada integrante. Capacidad para comprender a las demás personas, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.		Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las demás personas, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.	
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.		Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.	
Iniciativa - Proactividad: Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.		Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.	
Bonificaciones			
Convenio Colectivo de Trabajo vigente			






