

PERFIL DEL PUESTO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TECNICO EN SEGURIDAD E HIGIENE		COMPLEJIDAD: IV	
AGRUPAMIENTO: TC			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
Trabajo técnico relacionado con la prevención de accidentes y de las enfermedades profesionales. Interviene además, en la búsqueda de metodologías necesarias para el estudio de riesgos laborales.			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Colaborar en la ejecución de las tareas tendientes a dar cumplimiento al marco normativo y al plan estratégico provincial de salud.</li> <li>Asesorar respecto de las políticas de prevención de riesgos y salud de las/os trabajadoras.</li> <li>Desarrollar tareas de prevención, proponer y brindar capacitación.</li> <li>Identificar los factores de riesgos asociados a los peligros presentes en las áreas de incumbencia. Supervisar el cumplimiento de las normas, protocolos y procedimientos.</li> <li>Evaluar la seguridad de los establecimientos y las tareas que desarrollan en ellos, así como también de los elementos, tecnologías y energías empleadas.</li> <li>Informar las propuestas de soluciones en base a su análisis.</li> <li>Realizar informes correspondientes a las condiciones del sector, dejando asentando las necesidades a cubrir.</li> <li>Vigilar y monitorear el estado de salud de trabajadoras/es asociado con factores de riesgo ocupacionales, trabajando en conjunto con el sector de recursos humanos y con medicina laboral zonal.</li> <li>Desarrollar actividades de prevención de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo, con el fin de disminuir el ausentismo laboral.</li> <li>Mantener comunicación permanente y efectiva con todos los servicios.</li> <li>Mantener comunicación permanente y efectiva con el área de seguridad e higiene zonal de manera de trabajar en forma conjunta y bajo su supervisión.</li> <li>Capacitar y asesorar al personal en relación a seguridad laboral.</li> </ol>			
REQUISITOS DEL PUESTO			
Formación académica y requerimientos técnicos			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Poseer Título de Técnica/o en Seguridad e Higiene Laboral, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. <b>(Excluyente)</b></li> <li>Conocimientos básicos del Convenio Colectivo de Trabajo vigente. <b>(Preferente)</b></li> <li>Poseer capacitación en Ley Micaela (Preferente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de un año para realizarla. <b>(Excluyente)</b></li> <li>Contar con matrícula profesional en la Provincia de Neuquén vigente <b>(Preferente)</b>. En caso de no poseerla, tendrá 15 días para gestionarla. <b>(Excluyente)</b></li> </ul>			
Otros requisitos			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos (CCT). <b>(Excluyente)</b></li> </ul>			
Experiencia laboral			
Descripción	Tiempo	(Preferente/Excluyente)	Observaciones
Antecedentes Laborales	1 Año	Preferente	
Competencia		Comportamiento esperado	
Responsabilidad:		Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad	



ATE





UPCN




ATE

<p>Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida.</p>	<p>requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.</p>
<p><b>Trabajo en Equipo:</b> Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada integrante. Capacidad para comprender a las demás personas, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.</p>	<p>Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las demás personas, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.</p>
<p><b>Comunicación Efectiva:</b> Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.</p>	<p>Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.</p>
<p><b>Iniciativa - Proactividad:</b> Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.</p>	<p>Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.</p>
<p><b>Bonificaciones</b></p>	
<p>Convenio Colectivo de Trabajo vigente</p>	

ATE

UPCN

ATE



Provincia del Neuquén  
2026 - 20° aniversario de la reforma de la Constitución de la Provincia del Neuquén

### **Hoja Adicional de Firmas**

**Número:**

**Referencia:** PERFIL TECNICO EN SEGURIDAD E HIGIENE COMPLEJIDAD IV

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.