

**DENOMINACIÓN DEL PUESTO: LICENCIADO/A EN
CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN****COMPLEJIDAD: VIII****AGRUPAMIENTO: PF****OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO**

Tareas de diseño, desarrollo e implementación de metodologías y sistemas referidos a almacenaje de información.

PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS

1. Formar parte de la construcción de los Sistemas de Información Hospitalarios y agregarles valor.
2. Analizar y comprender los requerimientos funcionales y no funcionales de los usuarios para poder implementarlos.
3. Asegurar que las herramientas y servicios desarrollados cumplan los tiempos y calidad esperados.
4. Colaborar con los grupos de plataforma, soporte, infraestructura, Experiencia de Usuario/Interfaz Usuario.
5. Integración de sistemas y aplicaciones para asegurar su funcionamiento conjunto.
6. Documentar todas las actividades realizadas.
7. Participar en reuniones diarias/Demos y Retrospectivas según requieran metodologías de trabajo.
8. Apoyar en la capacitación de los usuarios.
9. Administrar la infraestructura de la organización, implementar los servicios solicitados, configurar, mantener y monitorear los equipos y aplicaciones utilizados dentro de la organización.
10. Implementar y mantener APIs y servicios web.
11. Optimizar el rendimiento de las aplicaciones y sistemas. Diseñar soluciones escalables para manejar el crecimiento del sistema.
12. Gestionar los respaldos existentes e implementar políticas de respaldo para nuevos sistemas
13. Capacitación y apoyo al personal de soporte de primer nivel, brindar soporte de Segundo Nivel, particularmente sobre equipamiento biomédicos.
14. Garantizar una eficiente administración de los procesos asociados a la Gestión de los Sistemas de Información, identificando tareas repetitivas y reemplazándolas por acciones automatizadas.
15. Desarrollo Back End y Front End.
16. Realizar Modelado de datos.
17. Escribir test de calidad, integración o producto.
18. Cumplir los procesos definidos en el ciclo de vida del desarrollo.
19. Realizar buenas prácticas construyendo metodologías, realizando peritaje de los incidentes, dejando la correspondiente documentación en lo que respecta a la seguridad de la información

REQUISITOS DEL PUESTO**Formación académica y conocimientos técnicos**

- Poseer Lic. En Ciencias de la Computación/Lic. En Sistemas/Título de grado afín, otorgado por Establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional. **(Excluyente)**
- Conocimientos básicos del Convenio Colectivo de Trabajo vigente. **(Preferente)**
- Poseer capacitación en Ley Micaela (Preferente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de un año para realizarla. **(Excluyente)**
- Formación académica: expedido por establecimientos Provinciales, Nacionales o Privados con habilitación y Otros **(Preferente):**

- Conocimientos y experiencia en Administración de Servidores openSource y Privativo
- Conocimientos y experiencia en Redes: TCP/IP, Ethernet, Switching, VLAN, Firewall, WIFI
- Conocimientos en virtualización
- Conocimientos en automatización de procesos a través de lenguajes, herramientas y scripting
- Conocimientos en tecnologías: Kubernetes y Docker.
- Conocimientos en Git y Jenkins.
- Conocimientos en integración continua (CI) y entrega continua (CD).
- Conocimientos en despliegue de aplicaciones
- Conocimientos en Bases de datos Relacionales y No Relacionales
- Conocimiento del framework web: Angular/React/VUE
- Experiencia en lenguajes de programación Javascript, NoJeJS
- Experiencia en la construcción de aplicaciones y servicios, preferentemente utilizando frameworks de desarrollo web y herramientas.
- Conocimiento de metodologías ágiles de desarrollo.
- Conocimientos en Estándares de Informática y Salud
- Conocimientos en integración y configuración de Equipos Biomédicos.

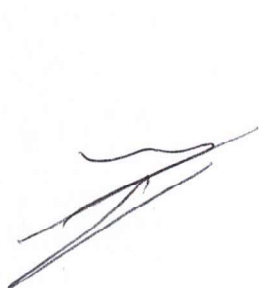
Otros requisitos

- Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos. (Ley 3408) **(Excluyente)**

Experiencia Laboral

Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Antecedentes laborales	1 año	Opcional	Preferente
Competencias		Comportamiento Esperado	
Responsabilidad: Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera íntegra y comprometida.		Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.	
Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada integrante. Capacidad para comprender a las demás personas, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.		Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las demás personas, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.	
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación		Es interlocutora/or confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.	

abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.	
Iniciativa - Proactividad: Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.
Bonificaciones	
Convenio Colectivo de Trabajo vigente	


ATE
ATE
Mateo Lopez
ATE



Provincia del Neuquén
2026 - 20° aniversario de la reforma de la Constitución de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: PERFIL LICENCIADO EN CIENCIAS COMPUTACION COMPLEJIDAD VIII

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.